

Directeur ou Directrice pour la Structure Multi-Accueil de Morlaàs

Poste à pourvoir le 1^{er} septembre 2025

Cadre d'emplois des Puéricultrices ou Puéricultrice hors classe

Votre profil



Niveau / Diplôme

- 🔍 Diplôme d'Etat de Puériculteur(rice) exigé



Compétences techniques

- 🔍 Connaissance du fonctionnement institutionnel et de ses implications
- 🔍 Principaux courants pédagogiques
- 🔍 Méthodologie d'analyse des pratiques
- 🔍 Développement psychoaffectif de l'enfant
- 🔍 Théorie, méthode et pratique permettant une co-construction avec les familles (*méthodes participatives développement du pouvoir d'agir...*)
- 🔍 Maîtrise des principaux concepts des sciences humaines et sociales utiles au champ d'action (*coéducation, parentalité, famille, développement du jeune enfant*)
- 🔍 Connaissance des signes de maltraitance et procédures à suivre
- 🔍 Méthode d'écoute active et de reformulation auprès des équipes de debriefing après des situations difficiles
- 🔍 Compétences managériales
- 🔍 Grande rigueur administrative
- 🔍 Animation de réunions d'équipe
- 🔍 Connaissance des partenaires institutionnels et de leurs dispositifs



Savoir-être attendus

- 🔍 Grande disponibilité, adaptabilité, polyvalence
- 🔍 Devoir de réserve et sens du service public
- 🔍 Garant de l'image de la qualité du service public de la CCNEB



Avantages

- 🔍 Rémunération statutaire, régime indemnitaire
- 🔍 Tickets restaurant, CAS 64, CNAS, RIFSEEP
- 🔍 Participation patronale à la prévoyance



Crèche "Los Parpalhous"

Rue Françoise Dolto 64160 MORLAAS

Vos missions

Sous l'autorité de la Coordinatrice Petite Enfance, vous serez chargé(e) de :

- Faire évoluer, ajuster et mettre en œuvre le projet pédagogique de la structure,
- Participer à la construction et à la mise en œuvre du projet d'accueil communautaire
- Accueillir, orienter et coordonner la relation aux familles
- Garantir le bien être et la santé des enfants accueillis
- Gérer et manager les ressources humaines
- Veiller à maintenir un taux de fréquentation stable répondant aux attentes des partenaires financiers
- Maîtriser le budget alloué à l'année
- Etablir les contrats des enfants accueillis, établir la facturation...
- Etre force de propositions dans l'organisation du service
- Veiller à inscrire les actions du projet d'établissement dans les dispositifs du Contrat Local de Santé (CLS), du Plan Educatif du Territoire (PEDT) et de la Convention Territoriale Globale (CTG)

Pour postuler (avant le 18 juillet 2025)

Adressez votre candidature à la Communauté
de Communes Nord Est Béarn à

rh@cc-nordestbearn.fr

ou sur

www.emploi-territorial.fr 

Jury de recrutement : le 24 juillet 2025